

Persoonlijk (gratis) Ontwikkeladvies

Ton van den Boomen
06-53863254
info@tonvandenboomen.nl



Ton van den Boomen
LoopbaanAdvies & TalentOntwikkeling

Aanleiding

De coronacrisis heeft grote impact op de arbeidsmarkt. Inmiddels wordt zichtbaar en voelbaar dat de arbeidsmarkt onder invloed van de crisis aan het veranderen is en geeft onzekerheden. De veranderingen vragen aanpassingsvermogen, zowel bij werknemers, werkzoekenden, zelfstandigen en bedrijven. Juist nu is het belangrijk om te (blijven) investeren in je ontwikkeling, zodat:

- je positie op de arbeidsmarkt verbetert;
- je voorkomt dat je uitvalt door werkloosheid;
- je ervoor zorgt dat je weer aan het werkt komt.

Kortom duurzaam inzetbaar zijn en blijven. Je bewust worden van je ontwikkelkansen en loopbaanmogelijkheden, waardoor je zoveel mogelijk eigen keuzes kunt maken.

Naar aanleiding van de onrust op de arbeidsmarkt heeft de overheid een tijdelijke subsidieregeling in het leven geroepen. Hiermee kun je een gratis Persoonlijk Ontwikkeltraject doorlopen bij een erkend en gekwalificeerd Loopbaanprofessional.

Doelgroep

Ontwikkeling is van belang voor iedereen. En we zien dat de crisis velen raakt. Iedereen, jong en oud, kan zijn of haar baan verliezen door omstandigheden. Dit adviestraject is geschikt voor iedereen vanaf 18 jaar tot de AOW-leeftijd. De regeling geldt voor:

- Werkenden (waaronder flexwerkers)
- Werkzoekenden
- Niet-werkenden
- Zelfstandig ondernemers (waaronder ZZP'ers)

Doel

De regeling geeft jou de mogelijkheid een eerste stap te zetten in een (her)oriëntatie op jouw arbeidsmarktpositie. Ook als je niet direct op zoek bent naar ander werk en/of een andere werkgever. Het geeft je inzicht op jouw kansen op de arbeidsmarkt: bijv. de loopbaanstappen die je kan zetten of welke ondernemerskansen er mogelijk zijn. Het kan je ook helpen bij het kiezen van de juiste (bij)scholing, of geeft je desgewenst tips bij het zoeken en solliciteren naar ander werk.

Inhoud ontwikkeladviestraject

Arbeidsmarktscan

Het adviestraject start altijd met een (digitale) arbeidsmarktscan. Op basis van je kennis, vaardigheden, competenties, houdingsaspecten, drijfveren en leervermogen, worden jouw mogelijkheden op de arbeidsmarkt en/of ondernemerskansen in kaart gebracht.

Intakegesprek

Daarna volgt een intakegesprek. In dit gesprek bespreken we wat jouw vragen zijn. Dit leg ik vast als uitgangssituatie voor jouw persoonlijk Ontwikkeladvies. Hierbij komen vragen aan de orde als: wie ben ik, wat kan ik en wat wil ik?

Deze uitgangssituatie is persoonlijk. Zo kan er voor werkenden bijvoorbeeld aandacht besteed worden aan de vraag hoe je de huidige werkplek ervaart. Voor niet werkenden kijken we welke arbeidsmogelijkheden er zijn. Voor zelfstandigen kijken we op welke wijze je het zelfstandig ondernemerschap verder wil vormgeven. Of dat je misschien, ingegeven door de huidige crisis, beter geheel of gedeeltelijk in dienstverband kunt gaan werken.

Vervolggesprekken

Op basis van de situatieschets bepalen we de invulling van de vervolggesprekken. Natuurlijk spelen we hier volledig in op jouw wensen en mogelijkheden. Het is dus maatwerk.

Aan de orde komt o.a.:

- Persoonsprofiel: persoonlijkheid, competenties, kwaliteiten en vaardigheden.
- Wensen met betrekking tot zaken als arbeidsuren, reistijd, werklocatie en dergelijke.
- Toekomstoriëntatie: wat zou je willen en hoe kan je dat realiseren? Hoe zorg je dat je inzetbaar en wendbaar blijft op de arbeidsmarkt?
- Advies over financiële, persoonlijke en rechtspositionele consequenties.
- Adviezen op het gebied van solliciteren en netwerken.
- Zicht op instanties of websites waar je meer kennis over de arbeidsmarkt kan vinden.

Gespreksverslag en ontwikkelplan

Van de gesprekken wordt een gespreksverslag gemaakt. Het gehele traject mondt uit in een ontwikkelplan dat door jou (eventueel met hulp van mij) wordt opgesteld. In dit ontwikkelplan geef je voor jezelf kort en bondig aan welke acties je gaat ondernemen op korte of wat langere termijn.

Tijdsduur en plaats gesprekken

Het adviestraject bestaat uit meerdere adviesgesprekken, die in totaal opgeteld minimaal 4 uur duren. Afhankelijk van jouw wensen en de adviezen rondom de Coronamaatregelen, vinden de gesprekken op mijn kantoor in Geldrop plaats en/of digitaal door middel van videobellen.

Bij de fysieke gesprekken neem ik uiteraard de richtlijnen van het RIVM in acht.

Aanmelden en procedure

- Stuur een mail naar: info@tonvandenboomen.nl , onder vermelding van jouw naam (inclusief voorletters) – emailadres – geboortedatum.
- Ik neem telefonisch contact met je op om kort kennis te maken, het intakegesprek te plannen en het proces verder toe te lichten.
- De afhandeling van de subsidie wordt volledig door mij geregeld.